

Številka: 014-0008/2022
Datum: 11.4.2022

14.

25. redna seja Občinskega sveta Občine Šentrupert
dne 20.4.2022

GRADIVO
za
14. točko dnevnega reda

**ZADEVA: SOGLASJE K REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE JZ
ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE ZA LETO 2021**

Poročevalka:
Danica Grandovec, višja svetovalka za družbene dejavnosti

I. Predlagatelj: Župan, Andrej Martin KOSTELEČ

II. Delovno telo, pristojno za obravnavo:

- Odbor za družbene dejavnosti.

III. Vrsta postopka: enofazni

IV. Pravne podlage za sprejem

- Statut Občine Šentrupert (Uradni list RS, št. 12/2018 in Uradno glasilo e-občine, št. 28/20);
- Zakon o lokalni samoupravi (ZLS) (Uradni list RS, št. [94/07](#) – uradno prečiščeno besedilo, [76/08](#), [79/09](#), [51/10](#), [40/12](#) – ZUJF, [14/15](#) – ZUUJFO, [11/18](#) – ZSPDSLS-1, [30/18](#), [61/20](#) – ZIUZEOP-A in [80/20](#) – ZIUOOPE),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108-09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

V. Predlog sklepa:

Občinski svet Občine Šentrupert soglaša, da se mag. Veri Rozman določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 v višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021.

I. Namen in cilji sprejema dokumenta:

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju in določbami ZSPJS se od 1. julija 2020 dalje ponovno uporabljajo določbe glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, ki se izplača v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, pa je potrebno za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti soglasje ustanovitelja.

II. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančnih posledic za občinski proračun ni, ker bo sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice, zagotovilo pristojno ministrstvo.

III. Obrazložitev

Glede izplačila redne delovne uspešnosti, se od 1.7.2020 dalje, ponovno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Direktorjem tako od 1.7.2020 dalje pripada del plače za redno delovno uspešnost, za kar se lahko nameni najmanj 2%, oz., če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava za leto 2021, se tudi izplačuje za to obdobje.

Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določata, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Odstotek osnovne plače direktorja, namenjen delovni uspešnosti, je torej določil Svet javnega zavoda Zdravstveni dom Trebnje, na podlagi Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev, ki je tudi sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice določi 5% mase osnovne plače direktorice v letu 2021.

Vlogo in dopolnitev smo prejeli 7.4. in 11.4.2022, ustanovitelj pa izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja.

IV. Predlog sklepa:

Občinski svet Občine Šentrupert soglaša, da se mag. Veri Rozman določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 v višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021.

Gradivo pripravila:
Danica Grandovec
Višja svetovalka I



Župan
Andrej Martin Kostelec



Priloga:

- Vloga Sveta JZ ZD Trebnje, z dne 7.4.2022 in 11.4.2022.

Od: sribar.mateja@zd-tr.si
Poslano: 7. april 2022 16:13
Za: obcina@sentrupert.si
Zadeva: Redna delovna uspešnost za direktorico
Priloge: Občina Šentrupert.pdf

Pomembnost: Visoka

Spoštovani,

v skladu z dogovorom na Svetu ustanoviteljic posredujemo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico.

Lep pozdrav,
Mateja Šribar



Mateja Šribar, univ. dipl. prav.

DPO

ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE

Goliev trg 3

8210 Trebnje

Slovenija

www.zd-tr.si

tel: +386 (0)7 3481 751

mail: sribar.mateja@zd-tr.si



Uradni
URADNI LIST

Mateja Šribar

17. april 2022 16:13:13
17/2017-1805/1

To elektronsko sporočilo in vse morebitne priloge so poslovna skrivnost in namenjene izključno naslovniku. Če ste sporočilo prejeli pomotoma, Vas prosimo, da obvestite pošiljatelja, sporočilo pa takoj uničite. Prepovedana je vsaka nepooblaščen uporaba, razkritje, objava, kopiranje ali razpirjanje tega dokumenta, njegovega dela ali vsebine. Zdravstveni dom Trebnje ni odgovoren za spremenjen, preurejen ali ponarejen dokument.

Elektronsko sporočilo je pregledano s protivirusnim programom.

This e-mail and any attachments may contain confidential and/or privileged information and is intended solely for the addressee. If you are not the intended recipient (or have received this e-mail in error) please notify the sender immediately and destroy this e-mail. Any unauthorised use, description, publication, copying or distribution and dissemination of this document or any part thereof or the contents of this document is prohibited. Zdravstveni dom Trebnje shall not be liable for the message if altered, changed or falsified.

This e-mail message has been scanned by antivirus software.



**ZDRAVSTVENI DOM
TREBNJE
GOLIEV TRG 3,
8210 TREBNJE**

Tel: 07 34 81 740
Fax: 07 34 81 769
<http://www.zd-tr.si>
mail: info@zd-tr.si

Datum: 7/4-2022

Številka: 2022/265 – MŠ

Občinski svet Občine Šentrupert
Šentrupert 5
8232 Šentrupert na Dolenjskem

ZADEVA. Izplačilo delovne uspešnosti za direktorico ZD Trebnje

Spoštovani!

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021) so določeni kriteriji za podelitev ocene o delovni uspešnosti direktorice. Direktorica ZD Trebnje dosega 100 % meril. Svet zavoda je na 13. redni seji dne 23/2-2022 obravnaval navedeno tematiko in sprejel sklep, da se direktorici dodeli delovna uspešnost v višini 2.031,02 EUR bruto za leto 2021.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva mora biti v primeru javnih zdravstvenih zavodov, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, predhodno podano soglasje ustanovitelja in tudi soglasje ministra, pristojnega za zdravje.

Predlog sklepa:

Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021) ugotavljamo, da direktorica dosega 100 % nivo meril za delovno uspešnost. Občinski svet Občine Šentrupert soglaša, da se mag. Veri Rozman določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021 v višini 2.031,02 EUR bruto.

S spoštovanjem!




Mateja Šribar, univ. dipl. prav.

Od: sribar.mateja@zd-tr.si
Poslano: 11. april 2022 8:46
Za: obcina@sentrupert.si
Zadeva: Predlog ocene redne delovne uspešnosti
Priloge: Predlog ocene redne delovne uspešnosti za leto 2021 - plačna skupina B.pdf
Pomembnost: Visoka

Spoštovani,

posredujem dodatno gradivo k vlogi za izplačilo redne delovne uspešnosti za mag. Vero Rozman. Se opravičujem, vendar mi je datoteka izpadla.

Lep pozdrav,
Mateja Šribar



Mateja Šribar, univ. dipl. prav.

DPO

ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE

Goliev trg 3

8210 Trebnje

Slovenija

www.zd-tr.si

tel: +386 (0)7 3481 751

mail: sribar.mateja@zd-tr.si



URADNI LIST

Mateja Šribar

Št. poslovnih dogodkov: 17/2017-1805/1

To elektronsko sporočilo in vse morebitne priloge so poslovna skrivnost in namenjene izključno naslovniku. Če ste sporočilo prejeli pomotoma, Vas prosimo, da obvestite pošiljatelja, sporočilo pa takoj uničite. Prepovedana je vsaka nepooblaščen uporaba, razkritje, objava, kopiranje ali razpirjanje tega dokumenta, njegovega dela ali vsebine. Zdravstveni dom Trebnje ni odgovoren za spremenjen, preurejen ali ponarejen dokument.

Elektronsko sporočilo je pregledano s protivirusnim programom.

This e-mail and any attachments may contain confidential and/or privileged information and is intended solely for the addressee. If you are not the intended recipient (or have received this e-mail in error) please notify the sender immediately and destroy this e-mail. Any unauthorised use, description, publication, copying or distribution and dissemination of this document or any part thereof or the contents of this document is prohibited. Zdravstveni dom Trebnje shall not be liable for the message if altered, changed or falsified.

This e-mail message has been scanned by antivirus software.



ZDRAVSTVENI DOM
TREBNJE
GOLIEV TRG 3,
8210 TREBNJE

| ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE | | |
|---|-----------------------------------|------------|
| PREDLOG OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2021- PLAČNA SKUPINA B | | |
| direktorica zavoda | mag. ROZMAN VERA, univ.dipl.ekon. | |
| vrednotenje po merilih | ocene | dosežen % |
| POSLOVNA UPEŠNOST | 40 | 40 |
| gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodi in odhodi, dosežen kazalec 1 in več | 10 | 10 |
| usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbi splošnega dogovora | 5 | 5 |
| kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra | 5 | 5 |
| pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oz. glede na preteklo leto za najmanj 10% | 10 | 10 |
| povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | 10 | 10 |
| KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA JAVNE SLUŽBE | 30 | 30 |
| vpeljan sistem spremljanja kakovosti | 10 | 10 |
| dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto | 10 | 10 |
| dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto | 10 | 10 |
| RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA | 30 | 30 |
| izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem | 10 | 10 |
| izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti | 10 | 10 |
| sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje | 10 | 10 |
| SKUPAJ v % | 100 | 100 |

| IZRAČUN DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V BRUTO ZNESKU | |
|--|------------|
| Trenutni plačni razred | 53 |
| osnovna plača po Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v JS | 3.385,03 € |
| za delovni čas po pogodbi o zaposlitvi v višini | 100% |
| je za mesec december 2020 znašala (plačna lestvica od 1.9.2016, ZSPJS) | 3.385,03 € |
| PREDLOG % za določitev obsega sredstev za redno delovno uspešnost je za leto 2021 znaša 5 % sredstev | 5% |
| za mesece od januarja do decembra 2021 | 12 |
| znaša obseg sredstev za redno delovno uspešnost | 2.031,02 € |
| kar predstavlja naslednji delež od ene plače | 60% |
| povečanje obsega sredstev za celoletno redno delovno uspešnost na podlagi določil ZSPJS je omejeno na največ 2 osnovni plači decembra 2020, bi znašalo | 6.770,06 € |
| celoletna višina dela plače za delovno uspešnost (skupni % po zgornjih merilih * višina dveh osnovnih plač meseca decembra 2020) | 6.770,06 € |

| | |
|----------|----------------------------|
| Datum: | 18.02.2022 |
| Prilaga: | Karmen Lukše, mag.jav.upr. |

