



Občina Šentrupert / Šentrupert Municipality



Številka: 032-0005/2021

Datum: 28.6.2021

8.

19. redna seja Občinskega sveta Občine Šentrupert  
dne 30.6.2021

**DOPOLNITEV GRADIVA**

za

8. točko dnevnega reda

**ZADEVA:**

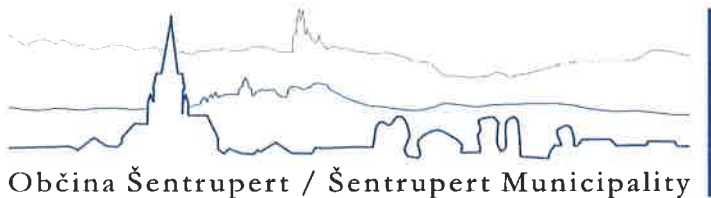
- **PREDLOG CEN PROGRAMOV ZA ODDELKE DNEVNEGA VARSTVA od 1.9.2021 dalje**

**Poročevalec:**

**Jože Tratar**

Priloga:

1x predlog cen programov za oddelke dnevnega varstva



Občina Šentrupert / Šentrupert Municipality



Številka: 032-0005/2021

Datum: 17.6.2021

## **ZADEVA: PREDLOG CEN PROGRAMOV ZA ODDELKE DNEVNEGA VARSTVA od 1.9.2021 dalje**

- I. Predlagatelj: Župan, Andrej Martin KOSTELEČ**
  
- II. Delovno telo, pristojno za obravnavo:**
  - Odbor za družbene dejavnosti
  
- III. Vrsta postopka: enofazni, seznanitev**
  
- IV. Pravne podlage za sprejem:**
  - Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSL-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE);
  - Statut Občine Šentrupert (Uradni list RS, št. 12/18 in Uradno glasilo e-občina, št. 28/20);
  - Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Osnovna šola dr. Pavla Lunačka Šentrupert (Uradno glasilo e-občina, št. 8/2021);
  - Zakon o delovnih razmerjih ( Uradni list RS, št. 21/13, 78/13-popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19 in 203/20 – ZIUPOPĐVE);
  - Zakon o vrtcih ( Uradni list RS, št. 100/2005, 25/2008, 98/09- ZIUZGK 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF in 14/15-ZUUJFO, 55/17 in 18/21);
  - Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/15);
  
- V. Predlog sklepa:**
  - I. V enoti vrtca Osnovna šola dr. Pavla Lunačka Šentrupert – Vrtec Čbelica, znašajo cene dnevnega programa:**
    - za oddelek prvega starostnega obdobja 518,18 EUR mesečno na otroka;
    - za kombinirani oddelek 427,51 EUR mesečno na otroka;
    - za oddelek drugega starostnega obdobja 381,67 EUR mesečno na otroka.
  
  - II. V enoti vrtca Osnovna šola dr. Pavla Lunačka Šentrupert – Vrtec Čbelica, znašajo cene dnevnega varstva za prisotnost nad 9 ur dnevno:**
    - Ena (1) zamudna ura bivanja v vrtcu znotraj poslovnega časa: 7,30 EUR ( Zamuda do 30 minut se obračuna v višini 3,65 EUR)
    - Ena (1) zamudna ura bivanja v vrtcu po poteku poslovnega časa: 9,30 EUR

Številka: 032-0005/2021

Datum: 28.6.2021

### I. Namen in cilji sprejema dokumenta:

OŠ dr. Pavla Lunačka Šentrupert je Občini Šentrupert dne 28.6.2021 posredovala predlog novih cen programov za oddelke dnevnega varstva v Vrtec Čbelica za šolsko leto 2021/202. Podrobnejša obrazložitev vseh izhodišč je navedena v priloženem predlogu.

Cene programov se oblikujejo v skladu s Pravilnikom o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/15);

Usklajevanje cen po elementih (stroški dela, materiala in storitev, ter stroški živil za otroke) se opravi enkrat letno, glede na letne rasti cen elementov, oziroma ko se le-ti bistveno spremenijo in predstavljajo podlago za določitev nove cene.

Na podlagi 31. člena Zakona o vrtcih, cene programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, predlaga vrtec, oz. šola, določi pa jo pristojni organ občine ustanoviteljice. Le ta mora predlog cen predhodno obravnavati in o tem sprejeti ustrezen sklep, najkasneje v 60-ih dneh po predložitvi predloga cen.

Po določitvi cene pa mora vrtec z izračunom seznaniti starše, občino zavezanko za plačilo in ministrstvo, pristojno za predšolsko vzgojo.

### II. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva so zagotovljena v predlogu proračuna Občine Šentrupert.

### III. Predlog sklepov

- I. V enoti vrtca Osnovna šola dr. Pavla Lunačka Šentrupert – Vrtec Čbelica, znašajo cene dnevnega programa:
  - za oddelk prvega starostnega obdobja 518,18 EUR mesečno na otroka;
  - za kombinirani oddelk 427,51 EUR mesečno na otroka;
  - za oddelk drugega starostnega obdobja 381,67 EUR mesečno na otroka.
- II. V enoti vrtca Osnovna šola dr. Pavla Lunačka Šentrupert – Vrtec Čbelica, znašajo cene dnevnega varstva za prisotnost nad 9 ur dnevno:
  - Ena (1) zamudna ura bivanja v vrtcu znotraj poslovnega časa: 7,30 EUR (Zamuda do 30 minut se obračuna v višini 3,65 EUR)
  - Ena (1) zamudna ura bivanja v vrtcu po poteku poslovnega časa: 9,30 EUR

Gradivo pripravila:  
Anne Marie Valentar



župan  
Andrej Martin Kostelec



OSNOVNA ŠOLA DR. PAVLA LUNAČKA ŠENTRUPERT  
Šentrupert 57  
8232 ŠENTRUPERT

Šentrupert, 28.06.2021  
Številka: 450-4/2021/1

OBČINA ŠENTRUPERT  
Šentrupert 33  
8232 ŠENTRUPERT

## Zadeva: PREDLOG CEN PROGRAMOV ZA ODELKE DNEVNEGA VARSTVA

V šolskem letu 2021/22 so v Vrtcu Čebelica, OŠ dr. Pavla Lunačka Šentrupert oblikovane naslednje vrste oddelkov:

a) prvo starostno obdobje:

- 1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 2-3 leta: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)

b) kombinirani oddelek:

- 1 oddelek: 2-4 leta: 19 otrok (17+2 otroka povečan normativ)

c) oddelek drugega starostnega obdobja:

- 1 homogeni oddelek: 3 – 4 leta: 19 otrok (17 otrok + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 4-5 let: 24 otrok (22 otrok + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek – 5-6 let: 24 otrok (22 otrok + 2 otroka povečan normativ)

Izhodišča za pripravo predloga cen so naslednja:

Predlagane cene so oblikovane v skladu s Pravilnikom o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur.l. RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19). Osnova za določitev cen je upoštevan predlog sistemizacije delovnih mest za šolsko leto 2021/22, št. 100-7/2021-2, z dne 25.05.2021. Sistemizacija je oblikovana v skladu s 34. členom Pravilnika o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje predšolske vzgoje (Ur.l. RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21).

Pri izplačilih stroškov dela upoštevamo Kolektivno pogodbo za javni sektor (Ur.l. RS, 57/08, 23/09, 91/09, 40/12, 22/13, 46/13, 45/14, 94/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18), Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti (Ur.l. RS, št. 1/91-I, 53/92, 13/93-ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97, ZPSDP, 3/98, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99-popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06-ZkoIP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08 KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15, 88/16, 80/18, 31/19, 80/19, 97/20, 160/20, 88/21), Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur.l. RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96-popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR 39/00, 56/01, 64/01, 78/01-popr., 56/02, 43/06-ZkoIP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr. 45/17, 46/17, 80/18, 160/20 in 88/21) ter druge zakonske in podzakonske akte. Višina izplačila plač je določena v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/2009; ZSPJS - 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011, 27/2012, 40/2012, 46/2013, 25/2014, 50/2014, 95/2014 ZUPPJS15, 82/15, 23/17, 67/17 in 84/18).

Redna delovna uspešnost se v skladu z zakonom izplačuje od 01.07.2020 dalje v višini 2% (Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2020 in 2021, Ur.l. RS, št. 75/19).

Pri obračunu prispevkov so upoštevana tudi določila Zakona o urejanju trga dela (Ur.l. RS, št. 80/10, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1, 47/15-ZZSD, 55/17, 75/19 in 11/20) in ZPIZ-2 (Ur. l. RS, št. 96/12, 39/13, 99/13-ZSVarPre-C, 101/13-ZIPRS1415, 44/14-ORZPIZ206, 85/14-ZUJF-B, 95/14-ZUJF-C, 90/15- ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17 in 28/19).

V skladu z 19. členom Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih lahko vrtec ali pristojni organ lokalne skupnosti predlaga uskladitev cene, če se bistveno spremenijo elementi, ki so podlaga za določitev cene oz. ob predložitvi finančnega načrta za naslednje koledarsko leto.

Ker so se v letu 2021 spremenili elementi, ki so podlaga za izračun, predlagamo spremembo cen s 01.09.2021. Predlog cen programov za oddelke dnevnega varstva št. 37/2020-1, z dne 26.10.2020, za spremembo cen 01.01.2021 namreč ni bil sprejet.

Na podlagi Dogovora o odpravi varčevalnih ukrepov v zvezi s povračili stroškov in drugimi prejemki javnih uslužbencev, zamiku izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih ter regresu za letni dopust za leto 2021, Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti, Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS se od 01.06.2021 še dodatno spreminjajo elementi, ki so podlaga za izračun (Ur.l. RS, št. 88/2021). Zadnja sprememba cen programov vrtca je bila 16.11.2019.

Na podlagi 31. člena Zakona o vrtcih (Ur.l. RS, št. 100/05-UPB2, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 IN 18/21) cene programov določi pristojni organ občine ustanoviteljice. V skladu z 20. členom Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, mora pristojni organ lokalne skupnosti predlog cen programov obravnavati in sprejeti sklep najkasneje v 60 dneh po predložitvi predloga cen.

#### Stroški dela, ki so podlaga za izračun:

##### za plače:

Uvrstitve delovnih mest, višina plačnih razredov in izračun plač je določeno s Kolektivno pogodbo za javni sektor, z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in s Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja ter drugimi zakonskimi in podzakonskimi akti.

V skladu z Dogovorom o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 40/2012) znaša dodatek za delovno dobo 0,33%, nadomestilo za odsotnost z dela zaradi bolezni in poškodbe izven dela znaša 80%.

Znesek minimalne plače za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 01.01.2021 znaša 1.024,24 €. Iz minimalne plače je izvzet del plače za delovno in poslovno uspešnost ter dodatki, ki so določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami (Zakon o spremembi Zakona o minimalni plači, Ur.l. RS, št. 83/18). Najnižji prejemek minimalne plače za polni delovni čas mora od 01.01.2021 za 20% presegati izračunane minimalne življenjske stroške.

V skladu s 5. členom Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo so pri stroških dela upoštevana tudi sredstva za nadomeščanje odsotnih delavcev iz razloga nezmožnosti dela zaradi bolezni ali poškodbe do 30 delovnih dni.

V šolskem letu 2018/19 smo zaposlili še vzgojiteljico predšolskih otrok v deležu 40%, ki je prisotna v oddelku takrat, ko pomočnice ravnatelja vrtca ni v oddelku. Delež pomočnika ravnatelja vrtca znaša 40%, preostali del - 60% - opravlja delo vzgojiteljice.

V skladu z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur.l. RS, 80/18) ter Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju je bil 1 plačni razred povišanja s 1. novembrom 2019, ki velja za vse vzgojiteljice, organizatorja prehrane, svetovalno delavko, organizatorja zdravstveno higienskega režima in pomočnico ravnatelja. S 1. septembrom 2020 pa so delavci na navedenih delovnih mestih prejeli povišanje še za 1 plačni razred, če so imeli naziv svetovalac.

Na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju delavci, ki napredujejo v višji plačni razred ali v višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z napredovanjem s 1. decembrom leta, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje.

Prispevki na bruto se obračunajo v višini 16,10 %.

V skladu z 39. členom Zakona o urejanju trga dela upošteva delodajalec oprostitev plačila prispevka za zaposlovanje na bruto v višini 0,06% za delavce, zaposlene za nedoločen čas, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena po 12.4.2013.

Delodajalec pa mora upoštevati 39. člena Zakona o urejanju trga dela tudi pri obračunu petkratnega plačila prispevka za zaposlovanje na bruto v višini 0,30% (5 x 0,06%) za delavce, ki so zaposleni za določen čas in so pogodbo o zaposlitvi sklenili po 12.4.2013.

Na podlagi 156. člena ZPIZ-2 je delodajalec oproščen plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na bruto v višini 30% navedenega prispevka za delavce, ki so dopolnili 60 let, oz. 50% navedenega prispevka za delavce, ki izpolnjujejo starostni pogoj za predčasno pokojnino. S prehodno določbo 3. člena Zakona o interventnem ukrepu na področju trga dela (Ur.l. RS, št. 90/15) se začasno – od 01.01.2016 do 31.12.2019 – 157. člen ZPIZ-2, ki ureja navedeno oprostitev, preneha uporabljati. Navedeni ukrep se ponovno uporablja od 01.01.2020 dalje.

157. člen ZPIZ-2 pa priznava tudi vračilo 50% prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na bruto za 1 leto zaposlitve ter 30% navedenega prispevka za drugo leto zaposlitve za delavce, ki izpolnjujejo naslednje pogoje: prva zaposlitev za nedoločen čas, pogodba, sklenjena po 1.7.2013, delavec, mlajši od 26 let oz. mati, ki skrbi za otroka do 3 let starosti ter trajanje delovnega razmerja vsaj dve leti. V vrtcu nihče na izpolnjuje pogoja za vračilo navedenega prispevka.

- premije za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje:

Od 01.01.2020 se izplačujejo premije v skladu s Sklepom o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke - 1. premijski razred 32,18 € (Ur.l. RS, št. 204/2020).

- regres za letni dopust:

Okrožnica Ministrstva za javno upravo, št. 100-84/2018/1 z dne 15.01.2018 določa naslednje:

»Regres za letni dopust: skladno s 131. členom ZDR-1 je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače. Regres se mora delavcu izplačati najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta.

V skladu z navedenim smo upoštevali izplačilo regresa za letni dopust v višini 1.024,24 €.

#### Jubilejne nagrade:

Na podlagi 177. člena Zakona o uravnoteženju javnih financ se izplačajo jubilejne nagrade v naslednji višini:

- 288,76 € za 10 let zaposlitve v javnem sektorju,
- 433,13 € za 20 let zaposlitve v javnem sektorju,
- 577,51 € za 30 let zaposlitve v javnem sektorju.

V skladu z Dogovorom o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ se članom reprezentativnih sindikatov, ki so podpisniki navedenega dogovora, določi za 20% višja jubilejna nagrada.

Na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju pa pripada jubilejna nagrada tudi za 40 let delovne dobe v javnem sektorju v višini, kot je določena za 30 let delovne dobe, to je 577,51 €.

#### odpravnine:

Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v RS oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodneje.

V šolskem letu 2020/21 predvidevamo izplačilo odpravnine za delavca v deležu 0,33.

#### - regres za prehrano:

Višina regresa za prehrano med delom znaša 4,30 € na dan – v skladu z Aneksom h KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS.

*Primerjava z letom 2020 in prvim polletjem 2021: od 01.01. do 30.06.2020: 3,94 € na dan, od 1.7. do 31.12.2020: 4,10 € na dan, od 01.01.2021 do 31.05.2021: 3,99 € na dan.*

#### - prevoz na delo:

V skladu z Aneksom h KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja pripada delavcu kilometrina v višini 10% cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov za vsak polni prevoženi kilometer razdalje, vendar ne manj kot 30,00 €. Povračilo stroškov prevoza na delo se delavcu povrne glede na število prihodov in odhodov z dela.

Pri predlogu cene programov smo upoštevali 0,130 € za prevoženi kilometer.

#### Stroški materiala in storitev:

Pri oceni stroškov za material in storitve smo pregledali nastale stroške v preteklem obdobju. Oceno stroškov smo nekoliko povečali, da bi lahko pokrivali nastale stroške.

V ceni so zajete vrste stroškov materiala in storitev v skladu s Pravilnikom za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo. Ocena navedenih stroškov je razvidna iz tabele v prilogi.

Pri načrtovanju stroškov živil smo upoštevali 1,80 € za stroške živil. Cena je predvidena glede na podatke iz javnega razpisa in nabavo živil lokalnih proizvajalcev ter porabo živil v preteklem obdobju.

Povzetek sprememb elementov, ki vplivajo na izračun cene programov:

Zadnja sprememba cene velja od 16.11.2019 dalje. Pri primerjavi sedanjega predloga cen s predlogom cen za 1.1.2021, ki ni bil potrjen, je potrebno upoštevati, da je bilo v jasličnih oddelkih v šolskem letu 2020/21 le 24 otrok, v šolskem letu 2021/22 pa bo v jasličnih oddelkih 28 otrok, kar bistveno vpliva na višino cene programa na otroka.

Na ceno programov vpliva predvsem število otrok v oddelkih in spremembe stroškov dela. S 1.11.2019 so plačni razredi za vzgojiteljice, organizatorja prehrane, svetovalno delavko, organizatorja zdravstveno higienskega režima in pomočnico ravnatelja, povečani za 1 plačni razred. Delavci, ki imajo naziv svetovalca, so s 1.9.2020 prejeli še 1 plačni razred povišanja.

Od 01.01.2021 dalje je ponoven porast minimalne plače, regresa za letni dopust, premije za kolektivno pokojninsko zavarovanje, od 01.06.2021 dalje pa se povišuje oz. spreminja višina prehrane na delu ter način obračuna prevoza na delo, od 01.09.2021 pa je določeno tudi novo delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme VII/1. Zaradi navedenih sprememb števila otrok in stroškov, predlagamo ponovno spremembo cen.

Pri pripravi predloga cen programov smo upoštevali podatke, ki so veljavni v skladu z zakonom in vplivajo na višino stroškov dela:

- povečanje plačnih razredov za 1 plačni razred (glede na leto 2019) v skladu z Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju,
- napredovanja delavcev v plačne razrede in nazive,
- izplačilo delovne uspešnosti – 2%,
- višina minimalne plače – 1.024,24 €
- premija za kolektivno pokojninsko zavarovanje – 32,18 € za 1. premijski razred
- višina regresa za letni dopust – 1.024,24 €,
- višina regresa za prehrano med delom – 4,30 € na dan,
- višina kilometrine za prevoz na delo – 0,130 € za prevoženi kilometer oz. najmanj 30,00 € za prisotnost na delu ves mesec,
- novo delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme VII/1 v deležu 0,20 delavca.

Glede na zgoraj navedene spremembe in oblikovane oddelke predlagamo naslednje cene programov:

- za oddelk prvega starostnega obdobja (2 oddelka, št. otrok: 28): 518,18 € mesečno na otroka, kar pomeni zvišanje cene programa za 3,87%.

Za oddelk prvega starostnega obdobja je po Sklepu Občinskega sveta Občine Šentrupert o določitvi cen vzgojno-varstvenih programov v Občini Šentrupert, št. 602-0006/2019-3, z dne 06.11.2019, sedaj veljavna cena 498,87 € mesečno na otroka.

- za kombinirani oddelk (1 oddelk, št. otrok: 19): 427,51 € mesečno na otroka, kar pomeni zvišanje cene programa za 3,25%.



Za kombinirani oddelek je po Sklepu Občinskega sveta Občine Šentrupert o določitvi cen vzgojno-varstvenih programov v Občini Šentrupert, št. 602-0006/2019-3, z dne 06.11.2019, sedaj veljavna cena 414,04 € mesečno na otroka.

- za oddelek drugega starostnega obdobja (3 oddelki: 67 otrok): 381,67 € mesečno na otroka, kar pomeni povečanje cene programa za 4,09%.

Za oddelke drugega starostnega obdobja je po Sklepu Občinskega sveta Občine Šentrupert o določitvi cen vzgojno-varstvenih programov v Občini Šentrupert, št. 602-0006/2019-3, z dne 06.11.2019, sedaj veljavna cena 366,65 € mesečno na otroka.

Na podlagi navedenih obrazložitvev predlagamo v oddelkih dnevnega varstva naslednje cene programov z veljavnostjo od 01.09.2021 dalje:

Vrsta oddelka	Predlog cene programa mesečno na otroka
ODDELEK PRVEGA STAROSTNEGA OBDOBJA	518,18 €
KOMBINIRANI ODDELEK	427,51 €
ODDELEK DRUGEGA STAROSTNEGA OBDOBJA	381,67 €

Ob tem je potrebno upoštevati, da se cena programov izračunava iz celotnih stroškov vrtca, zato je potrebno spremeniti vse cene programov.



Ravnatelj:

Jože Tratar

Priloga:

- obrazložitev predloga cen programov za oddelke dnevnega varstva - priloga 1

## PRILOGA 1

### OBRAZLOŽITEV PREDLOGA CEN PROGRAMOV ZA ODDELKE DNEVNEGA VARSTVA

#### 1) NAČRTOVANI STROŠKI :

- dela: delavcev, ki ne delajo neposredno v oddelku
- materiala in storitev
- stroški živil

#### a) Načrtovani stroški dela delavcev, ki ne delajo neposredno v oddelku:

##### BRUTO PLAČE

naziv delovnega mesta	št. delovnih mest po sistemizaciji	povpr. mesečna bruto pl. za navedeno št. del.m.
svetovalna delavka	0,20	490,44
organizator prehrane	0,10	244,55
org.zdrav.higien.režima	0,10	194,66
tajnik VIZ, računovodja	0,80	1.046,50
kuharica	2,74	3.216,10
čistilka	1,94	2.233,06
hišnik	0,37	477,74
perica	0,39	392,11
vzdrž.rač.opreme VII/1	0,20	280,95
del.uspešnost - 2%		119,18
<b>SKUPAJ</b>	<b>6,84</b>	<b>8.576,11</b>

##### PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plače v € / mesec	% prispevka	znesek prispevkov delod.
8.576,11	16,10%	1.380,75
<b>SKUPAJ</b>		<b>1.380,75</b>

##### REGRES ZA LETNI DOPUST:

naziv delovnega mesta	št. delovnih mest za izplačilo	višina regresa za letni d. glede na pl. razred	načrtovani znesek regresa za letni d.
1	2	3	4 = 2 x 3
svetovalna delavka	0,20	1.024,24	204,85
organizator prehrane	0,10	1.024,24	102,42
org.zdrav.higien.režima	0,10	1.024,24	102,42
tajnik VIZ, računovodja	0,50	1.024,24	512,12
kuharica	2,74	1.024,24	2.806,42
čistilka	1,94	1.024,24	1.987,03
hišnik	0,20	1.024,24	204,85
perica	0,16	1.024,24	163,88
vzdrževalec rač.opreme	0,20	1.024,24	204,85
<b>Skupaj - letno</b>			<b>6.288,84</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>			<b>524,07</b>

**POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM: (4,30 € x 21 dni =90,3 €/mesec)**

naziv delovnega mesta	št.mesecev	višina regresa za prehr. glede na št. delovnih m.	načrtovani znesek regresa za prehrano
1	2	3	4 = 2 x 3
svetovalna delavka	11	18,06	198,66
organizator prehrane	11	9,03	99,33
org.zdrav.higien.režima	11	9,03	99,33
tajnik VIZ, računovodja	11	45,15	496,65
kuharica	11	247,42	2.721,62
čistilka	11	175,18	1.926,98
hišnik	11	18,06	198,66
perica	11	14,45	158,95
vzdržev.rač.opreme	11	18,06	198,66
<b>Skupaj - letno</b>			<b>6.098,84</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>			<b>508,24</b>

**POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA: (št. km v obe smeri x 0,130 € x 21 dni)**

naziv delovnega mesta	št.mesecev	višina prevoza na/z dela glede na št. delovnih m.	načrtovani znesek prevoza na/z dela
1	2	3	4 = 2 x 3
svetovalna delavka	11	13,00	143,00
organizator prehrane	11	0,00	0,00
org.zdrav.higien.režima	11	15,24	167,64
tajnik VIZ, računovodja	11	21,66	238,26
kuharica	11	38,98	428,78
čistilka	11	27,60	303,60
hišnik	11	2,39	26,29
perica	11	2,40	26,40
vzdr.rač.opreme	11	9,39	103,29
<b>Skupaj - letno</b>			<b>1.437,26</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>			<b>119,77</b>

**JUBILEJNE NAGRADE: (delavec, ki je član SVIZ, prejme 20% višjo jubilejno nagrado)**

del.mesto	št. let del.dob v javnem sektorju	znesek jub.nagrade glede na št. del.mest
čistilka II	0	0
<b>Skupaj - letno</b>		<b>0</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>		<b>0,00</b>

**ODPRAVNINE:**

naziv delovnega mesta	vrsta odpravnine	znesek odpravnine glede na št. del.mest
kuharica	odhod v pokoj	2.093,83
<b>Skupaj - letno</b>		<b>2.093,83</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>	0	<b>174,49</b>

**PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD**

naziv delovnega mesta 1	št.mesecev 2	višina premije pok.zav. glede na št. delovnih m. 3	načrtovani znesek premije pok.zav. 4 = 2 x 3
svetovalna delavka	12	6,85	82,20
organizator prehrane	12	4,25	51,00
org.zdrav.higien.režima	12	3,22	38,64
tajnik VIZ, računovodja	12	18,16	217,92
kuharica	12	88,17	1.058,04
čistilka	12	59,21	710,52
hišnik	12	6,44	77,28
perica	12	5,14	61,68
vzdr.rač.opreme	12	6,44	77,28
<b>Skupaj - letno</b>			<b>2.374,56</b>
<b>SKUPAJ - MESEČNO</b>			<b>197,88</b>

**b) Načrtovani stroški materiala in storitev:**

1. Funkcionalni stroški objektov za:	Ocena stroškov v € / mesec
- ogrevanje	690,00
- elektrika	370,00
- plin	70,00
- komunalne storitve, voda	135,00
- nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča	0,00
- čiščenje prostorov	650,00
- tekoče vzdrževanje prostorov in opreme	480,00
- zavarovalne premije	35,00
- varovanje objektov	60,00
- uporaba in vzdrževanje vozil za prevoz hrane	0,00
<b>2. Funkcionalni stroški osnovne dejavnosti za:</b>	
- didaktična sredstva in igrače	400,00
- stalno strokovno izobraževanje	100,00
- obvezne zdrav.stor. in varstvo pri delu	50,00
- hišno perilo	250,00
- pisarniško poslovanje (pisarniški material, str. plačilnega prometa, časopisi, revije, tel. storitve in podobno)	160,00
- drobni inventar	220,00
<b>3. Drugi specifični namenski stroški:***</b>	<b>330,00</b>
<b>SKUPAJ stroški materiala in storitev:</b>	<b>4.000,00</b>

\*\*\* odvoz organskih odpadkov, SAZOR-avtorske pravice, str.razpisa za živila, najem fotokopirnega stroja in kopije, e-hramba, pogostitve, gorivo za kosilnico, spletni dostop za e-tajnico, str.antivirusnega programa, delo preko študentskega servisa.

**c) Načrtovani stroški živil za otroke:**

št. otrok	št. dni	št. mesecev	cena / dan	znesek	
	14	21	12	1,80	6.350,40
	14	21	12	1,80	6.350,40
	19	21	12	1,80	8.618,40
	19	21	12	1,80	8.618,40

24	21	12	1,80	10.886,40
24	21	12	1,80	10.886,40
Skupaj - letno				51.710,40
SKUPAJ - MESEČNO				4.309,20

**SKUPAJ NAČRTOVANI STROŠKI DELA OSTALIH DELAVCEV, MATER. IN STORITEV  
TER STROŠKI ŽIVIL:**

vrsta stroška	ocena stroškov v € / mesec
<b>Stroški dela ostalih delavcev:</b>	
- bruto plače	8.576,11
- prispevki delodajalca	1.380,75
- regres za letni dopust	524,07
- povračilo str. prehrane med delom	508,24
- povračilo str. prevoza na delo in z dela	119,77
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	174,49
- premija za pokojninsko zavarovanje - KAD	197,88
<b>Skupaj stroški dela ostalih delavcev</b>	<b>11.481,31</b>
<b>Stroški materiala in storitev</b>	<b>4.000,00</b>
<b>Stroški živil za otroke</b>	<b>4.309,20</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>19.790,51</b>
<b>POVPREČNO ŠTEVILO OTROK V VRTCU</b>	<b>114</b>
<b>SKUPAJ STROŠKI DELA OSTALIH DELAVCEV, MATER. IN STORITEV TER STROŠKI ŽIVIL V € / OTROKA MESEČNO:</b>	<b>173,60</b>

## 2) NAČRTOVANI POVPREČNI STROŠKI DELAVCEV, KI DELAJO NEPOSREDNO

### V ODDELKU:

#### a) vzgojiteljice:

#### BRUTO PLAČE

šifra vzgojiteljice	povprečna mesečna bruto plača
3091 3137 (nadomeščanje)	1.646,14
3037	2.398,99
3113	1.776,50
3080	2.120,19
3104	1.784,74
3050 3063	2.087,20
nadom. bolezni do 30 dni	25,00
del.uspešnost 2%	222,73
Skupaj	12.061,49

#### PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
12.061,49	16,10%	1.941,90
1.117,77	0,24%	2,68
SKUPAJ		1.944,58

(Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati petkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo -  $5 \times 0,06\% = 0,30\%$  - še  $4 \times 0,06\% = 0,24\%$ , ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

#### REGRES ZA LETNI DOPUST

šifra vzgojiteljice	načrtovani znesek regresa za letni dopust
3091 3137 (nadomeščanje)	1.024,24
3037	1.024,24
3113	1.024,24
3080	1.024,24
3104	1.024,24
3050 3063	1.024,24
Skupaj - letno	6.145,44
SKUPAJ - MESEČNO	512,12

#### POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM: (4,3 x 21 dni = 90,3)

št. vzgojiteljic	število mesecev	načrtovana višina regr.za prehr.	znesek
6	11	90,3	5.959,80
Skupaj - letno		-	5.959,80
SKUPAJ - MESEČNO			496,65

#### POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA: (št. km v obe smeri x 0,130 € x 21 dni)

šifra vzgojiteljice	št.mes.	načrtovana višina prevoza na/z dela / mesec	znesek prevoza na / z dela
3091 3137 (nadomeščanje)	11	66,36	729,96
3037	11	38,22	420,42
3113	11	0,00	0,00
3080	11	116,35	1.279,85
3104	11	0,00	0,00
3050 3063	11	0,00	0,00
Skupaj - letno			2.430,23
SKUPAJ - MESEČNO			202,52

**JUBILEJNE NAGRADE: (delavec, ki je član SVIZ, prejme 20% višjo jubilejno nagrado)**

šifra vzgojiteljice	število let delovne dobe v javnem sektorju	načrtovani znesek jubil.nagr.
		0
Skupaj - letno		0
SKUPAJ - MESEČNO		0,00

**ODPRAVNINA**

šifra vzgojiteljice	vrsta odpravnine	načrtovani znesek jubil.nagr.
	ob upokojitvi	0,00
Skupaj - letno		0,00
SKUPAJ - MESEČNO		0,00

**PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD**

šifra vzgojiteljice	št. mesecev	načrtovana višina premije	znesek premije
3091 3137 (nadomeščanje)	12	56,32	675,84
3037	12	38,37	460,44
3113	12	32,18	386,16
3080	12	32,18	386,16
3104	12	32,18	386,16
3050 3063	12	32,18	386,16
Skupaj - letno			2.680,92
SKUPAJ - MESEČNO			223,41

**POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA VZGOJITELJIC:**

vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	12.061,49
- prispevki delodajalca	1.944,58
- regres za letni dopust	512,12
- povračila stroškov prehrane med delom	496,65
- povračila stroškov prevoza na / z dela	202,52
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	223,41
SKUPAJ	15.440,77

g) pomočnice vzgojiteljic:

BRUTO PLAČE

šifra pomočnic vzgojiteljic	povprečna mesečna bruto plača
3036	1.442,76
3059	1.339,75
3083	1.173,53
3063 60%	787,81
3049	1.327,78
3121	1.113,26
3138	1.434,98
časovno delo	25,00
delov. boln. do 30 dni	15,00
del.uspešnost 2%	155,91
<b>skupaj</b>	<b>8.815,78</b>

PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
8.815,78	16,10%	1.419,34
1.434,98	0,24%	3,44
<b>skupaj</b>		<b>1.422,78</b>

Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati enkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo - 5 x 0,06% = 0,30% - če 4 x 0,06% = 0,24%, ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

REGRES ZA LETNI DOPUST

šifra pomočnic vzgojiteljic	načrtovani znesek regresa za letni dopust
3036	1.024,24
3059	1.024,24
3083	1.024,24
3063 60%	614,54
3049	1.024,24
3121	1.024,24
3138	1.024,24
<b>skupaj - letno</b>	<b>6.759,98</b>
<b>KUPAJ - MESEČNO</b>	<b>563,33</b>

OVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM: (4,3 x 21 dni = 90,3)

t. pom. vzgoj.(6,60)	število mesecev	načrtovana višina regr.za prehr.	znesek
6,6	11	90,3	6.555,78
<b>kupaj - letno</b>			<b>6.555,78</b>
<b>KUPAJ - MESEČNO</b>			<b>546,32</b>

OVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA: (št. km v obe smeri x 0,130 € x 21 dni)

šifra pom. vzgoj.	št. mesecev	načrtovana višina prevoza na/z dela / mesec	znesek prevoza na / z dela
3036	11	0,00	0,00
3059	11	30,00	330,00
3083	11	0,00	0,00
3063 60%	11	0,00	0,00



3049	11	0,00	0,00
3121	11	93,86	1.032,46
3138	11	30,00	330,00
Skupaj - letno			1.692,46
SKUPAJ - MESEČNO			141,04

JUBILEJNE NAGRADE: (delavec, ki je član SVIZ, prejme 20% višjo jubilejno nagrado)

šifra pom.vzgoj.	število let delovne dobe v javnem sektorju	načrtovani znesek jubl.nagr.
		0
Skupaj - letno		0
SKUPAJ - MESEČNO		0,00

#### ODPRAVNINA

šifra pom.vzgoj.	vrsta odpravnine	načrtovani znesek jubil.nagr.
		0
Skupaj - letno		0
SKUPAJ - MESEČNO		0

#### PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD

šifra pom.vzgoj.	št. mesecev	načrtovana višina premije	znesek premije
3036	12	34,25	411,00
3059	12	32,18	386,16
3083	12	32,18	386,16
3063	60%	19,31	231,72
3049	12	32,18	386,16
3121	12	32,18	386,16
3138	12	32,18	386,16
			2.573,52
SKUPAJ - MESEČNO			214,46

#### POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA POMOČNIC VZGOJITELJIC:

vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	8.815,78
- prispevki delodajalca	1.422,78
- regres za letni dopust	563,33
- povračila stroškov prehrane med delom	546,32
- povračila stroškov prevoza na / z dela	141,04
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	214,46
SKUPAJ	11.703,71

**b) pomočnica ravnateljja:****BRUTO PLAČE**

šifra pomočnice ravnateljja:	povprečna mesečna bruto plača
3050	1.004,68
del.uspešnost 2%	19,03
Skupaj	1.023,71

**PRISPEVKI DELODAJALCA:**

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
1023,71	16,10%	164,82
		164,82

(Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati petkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo -  $5 \times 0,06\% = 0,30\%$  - še  $4 \times 0,06\% = 0,24\%$ , ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

**REGRES ZA LETNI DOPUST**

šifra pomočnice ravnateljja:	načrtovani znesek regresa za letni dopust
3050	409,7
Skupaj - letno	409,7
SKUPAJ - MESEČNO	34,14

**POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM: (4,30 x 21 dni = 90,3)**

št. pom. ravn.	število mesecev	načrtovana višina regr.za prehr.	znesek
0,4	11	90,3	397,32
Skupaj - letno			397,32
SKUPAJ - MESEČNO			33,11

**POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA: (št. km v obe smeri x 0,130 € x 21 dni)**

šifra pomočnice ravnateljja	št. mesecev	načrtovana višina prevoza na/z dela / mesec	znesek prevoza na / z dela
3050	11	0	0,00
Skupaj - letno			0,00
SKUPAJ - MESEČNO			0,00

**JUBILEJNE NAGRADE: (delavec, ki je član SVIZ, prejme 20% višjo jubilejno nagrado)**

šifra pom. ravn.	število let delovne dobe v javnem sektorju	načrtovani znesek jubil.nagr.
		0
Skupaj - letno		0
SKUPAJ - MESEČNO		0

**ODPRAVNINA**

šifra pom. ravn.	vrsta odpravnine	načrtovani znesek jubil.nagr.
Skupaj - letno		0
SKUPAJ - MESEČNO		0

**PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD**

šifra pom. ravn.	št. mesecev	načrtovana višina premije	znesek premije
3050	12	12,87	154,44
Skupaj - letno			154,44
SKUPAJ - MESEČNO			12,87

**POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA POMOČNICE RAVNATELJA:**

vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	1.023,71
- prispevki delodajalca	164,82
- regres za letni dopust	34,14
- povračila stroškov prehrane med delom	33,11
- povračila stroškova prevoza na / z dela	0,00
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	12,87
SKUPAJ	1.268,65

## I OBLIKOVANJE CENE PROGRAMA ZA ODDELEK PRVEGA STAROSTNEGA OBDOBJA

Pri izračunu predloga cen programov v oddelkih prvega starostnega obdobja smo upoštevali povprečne plače vzgojiteljic in pomočnic vzgojiteljic:

1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)

1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)

### NAČRTOVANI STROŠKI DELA, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDELKU:

#### BRUTO PLAČE

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrtovana mesečna bruto pl. za navedeno št. del.mest
vzgojiteljica	2	4.020,50
delež pom. ravnatelja	0,1334	341,24
pomočnica vzgojiteljice	2,3	3.072,17
<b>Skupaj</b>		<b>7.433,91</b>

#### PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
7.433,91	16,10%	1.196,86
2	0,24%	0,89
2,25	0,24%	1,17
<b>Skupaj</b>		<b>1.198,93</b>

(Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati petkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo -  $5 \times 0,06\% = 0,30\%$  - še  $4 \times 0,06\% = 0,24\%$ , ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

#### REGRES ZA LETNI DOPUST

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek regr.za letni d. za navedeno št. del. mest /mesec
vzgojiteljica	2	170,71 €
delež pom. ravnatelja	0,1334	11,38 €
pomočnica vzgojiteljice	2,3	196,31 €
<b>Skupaj</b>		<b>378,40 €</b>

#### POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prehr.med delom za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	2	165,55
delež pom. ravnatelja	0,1334	11,04
pomočnica vzgojiteljice	2,30	190,38
<b>Skupaj</b>		<b>366,97</b>

**POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prevoza na/z dela za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	2	67,51
delež pom. ravnatelja	0,1334	0
pomočnica vzgojiteljice	2,3	49,15
Skupaj		116,66

**JUBILEJNE NAGRADE**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek jubil.nagr. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	2	0
delež pom. ravnatelja	0,1334	0
pomočnica vzgojiteljice	2,3	0
Skupaj		0

**ODPRAVNINE**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek odpravnine za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	2	0
delež pom. ravnatelja	0,1334	0
pomočnica vzgojiteljice	2,3	0
Skupaj		0

**PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prem.za pok.zav. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	2	74,47
delež pom. ravnatelja	0,1334	4,29
pomočnica vzgojiteljice	2,3	74,74
Skupaj		153,5

**POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA DELAVCEV, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDDELKU:**

vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	7.433,91
- prispevki delodajalca	1.198,93
- regres za letni dopust	378,40
- povračila stroškov prehrane med delom	366,97
- povračila stroškova prevoza na / z dela	116,66
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	153,50
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.648,37</b>

**Izračun cene programa za oddelek prvega starostnega obdobja:**

Skupaj načrtovani stroški dela vzgojiteljic, pomočnice ravnateljice in pomočnic vzgojiteljic v € / otroka mesečno (9.648,37:28 otrok)	344,58
Skupaj načrtovani stroški dela ostalih delavcev, stroški materiala in storitev ter stroški živil v € / otroka mesečno 19.790,51:114 otrok)	173,60
<b>PREDLAGANA CENA PROGRAMA V ODDELKU PRVEGA STAROSTNEGA OBDOBJA V € MESEČNO / OTROKA</b>	<b>518,18</b>

Predlagana cena za oddelek prvega starostnega obdobja znaša 518,18 €, kar je 3,87% več, kot je veljavna cena 498,87 € (od 16.11.2019 dalje).

## II OBLIKOVANJE CENE PROGRAMA ZA KOMBINIRANI ODDELEK

Pri izračunu predloga cen programov v kombiniranih oddelkih smo upoštevali povprečne plače vzgojiteljic in pomočnic vzgojiteljic:

- 1 oddelek - 2-4 leta : 19 otrok (17 otrok + 2 otroka povečan normativ)

### NAČRTOVANI STROŠKI DELA, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDELKU:

#### BRUTO PLAČE

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrtovana mesečna bruto pl. za navedeno št. del.mest
vzgojiteljica	1	2.010,25
delež pom. ravnatelja	0,0667	170,62
pomočnica vzgojiteljice	1,15	1.536,08
Skupaj		3.716,95

#### PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
3.716,95	16,10%	598,43
1	0,24%	0,45
1,15	0,24%	0,60
Skupaj		599,48

(Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati petkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo -  $5 \times 0,06\% = 0,30\%$  - še  $4 \times 0,06\% = 0,24\%$ , ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

#### REGRES ZA LETNI DOPUST

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek regr.za letni d. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	85,35
delež pom. ravnatelja	0,0667	5,69
pomočnica vzgojiteljice	1,15	98,16
Skupaj		189,20

#### POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prehr.med delom za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	82,78
delež pom. ravnatelja	0,0667	5,52
pomočnica vzgojiteljice	1,15	95,19
Skupaj		183,49

## POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prevoza na/z dela za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	33,75
delež pom. ravnatelja	0,0667	0
pomočnica vzgojiteljice	1,15	24,57
Skupaj		58,32

## JUBILEJNE NAGRADE

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek jubil.nagr. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	0
delež pom. ravnatelja	0,0667	0
pomočnica vzgojiteljice	1,15	0
Skupaj		0

## ODPRAVNINE

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek odpravnine za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	0
delež pom. ravnatelja	0,0667	0
pomočnica vzgojiteljice	1,15	0
Skupaj		0

## PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prem.za pok.zav. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	1	37,24
delež pom. ravnatelja	0,0667	2,15
pomočnica vzgojiteljice	1,15	37,37
Skupaj		76,76

## POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA DELAVCEV, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDELKU:

vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	3.716,95
- prispevki delodajalca	599,48
- regres za letni dopust	189,20
- povračila stroškov prehrane med delom	183,49
- povračila stroškova prevoza na / z dela	58,32
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	76,76
SKUPAJ	4.824,20



**Izračun cene programa za kombinirani oddelek:**

Skupaj načrtovani stroški dela vzgojiteljic, pomočnice ravnateljice in pomočnic vzgojiteljic v € / otroka mesečno ( 4.824,20 : 19 otrok)	253,91
Skupaj načrtovani stroški dela ostalih delavcev, stroški materiala in storitev ter stroški živil v € / otroka mesečno 19.790,51:114 otrok)	173,60
<b>PREDLAGANA CENA PROGRAMA V KOMBINIRANEM ODDDELKU V € MESEČNO / OTROKA</b>	<b>427,51</b>

Predlagana cena za kombinirani oddelek znaša 427,51 € , kar je 3,25% več, kot je veljavna cena 414,04 (od 16.11.2019 dalje)

### III OBLIKOVANJE CENE PROGRAMA ZA ODDELEK DRUGEGA STAROSTNEGA OBDOBJA

Pri izračunu predloga cen programov v oddelkih drugega starostnega obdobja smo upoštevali povprečne plače vzgojiteljic in pomočnic vzgojiteljic:

- 1 homogeni oddelek 3-4 leta: 19 otrok (17 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 4-5 let: 24 otrok (22+2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek- - 5-6 let: 24 otrok (22 + 2 otroka povečan normativ)

#### NAČRTOVANI STROŠKI DELA, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDELKU:

##### BRUTO PLAČE

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrtovana mesečna bruto pl. za navedeno št. del.mest
vzgojiteljica	3	6.030,75
delež pom. ravnatelja	0,2	511,86
pomočnica vzgojiteljice	3,15	4.207,53
<b>Skupaj</b>		<b>10.750,14</b>

##### PRISPEVKI DELODAJALCA:

bruto plača v € / mesec	% prispevka delodajalca	znesek prisp. delodajalca
10.750,14	16,10%	1.730,77
3	0,24%	1,34
3,2	0,24%	1,67
<b>Skupaj</b>		<b>1.733,78</b>

(Na podlagi 39. člena ZUTD je delodajalec za delavce, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi po 12.4.2013 za nedoločen čas, oproščen plačila prispevka za zaposlovanje na bruto plače v višini 0,06% za obdobje 2 let. Za delavce, ki so po 12.4.2013 sklenili pogodbo za določen čas pa mora delodajalec plačati petkratnik prispevka za zaposlovanje na bruto plačo - 5 x 0,06% = 0,30% - še 4 x 0,06% = 0,24%, ker je 0,06% že upoštevano v 16,10%.)

##### REGRES ZA LETNI DOPUST

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek regr.za letni d. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	256,06
delež pom. ravnatelja	0,2	17,07
pomočnica vzgojiteljice	3,15	268,86
<b>Skupaj</b>		<b>541,99</b>

##### POVRAČILA STROŠKOV PREHRANE MED DELOM

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prehr.med delom za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	248,32
delež pom. ravnatelja	0,2	16,56
pomočnica vzgojiteljice	3,15	260,74
<b>Skupaj</b>		<b>525,62</b>

**POVRAČILA STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prevoza na/z dela za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	101,26
delež pom. ravnatelja	0,2	0
pomočnica vzgojiteljice	3,15	67,31
<b>Skupaj</b>		<b>168,57</b>

**JUBILEJNE NAGRADE**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek jubil.nagr. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	0
delež pom. ravnatelja	0,2	0
pomočnica vzgojiteljice	3,15	0
<b>Skupaj</b>		<b>0</b>

**ODPRAVNINE**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek odpravnine za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	0
delež pom. ravnatelja	0,2	0
pomočnica vzgojiteljice	3,15	0
<b>Skupaj</b>		<b>0</b>

**PREMIJA ZA POKOJNINSKO ZAVAROVANJE - KAD**

naziv delovnega mesta	št. del. mest po sistemizaciji	načrt. znesek prem.za pok.zav. za navedeno št. del. mest
vzgojiteljica	3	111,71
delež pom. ravnatelja	0,2	6,44
pomočnica vzgojiteljice	3,15	102,36
<b>Skupaj</b>		<b>220,51</b>

**POVZETEK NAČRTOVANIH STROŠKOV DELA DELAVCEV, KI DELAJO NEPOSREDNO V ODDELKU:**

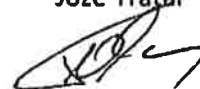
vrsta stroška dela	ocena str. dela v € / mesec
- bruto plače	10.750,14
- prispevki delodajalca	1.733,78
- regres za letni dopust	541,99
- povračila stroškov prehrane med delom	525,62
- povračila stroškova prevoza na / z dela	168,57
- jubilejne nagrade	0,00
- odpravnine	0,00
- premije za pokojninsko zavarovanje - KAD	220,51
<b>SKUPAJ</b>	<b>13.940,61</b>

**Izračun cene programa za oddelke drugega starostnega obdobja:**

Skupaj načrtovani stroški dela vzgojiteljic, pomočnice ravnateljice in pomočnic vzgojiteljic v € / otroka mesečno ( 13.940,61: 67 otrok)	208,07
Skupaj načrtovani stroški dela ostalih delavcev, stroški materiala in storitev ter stroški živil v € / otroka mesečno 19.790,51:114 otrok)	173,60
<b>PREDLAGANA CENA PROGRAMA V ODDELKU DRUGEGA STAROSTNEGA OBDOBJA V € MESEČNO / OTROKA</b>	<b>381,67</b>

Predlagana cena za oddelek drugega starostnega obdobja znaša 381,67 € , kar je 4,09% več, kot je veljavna cena 366,65 € (od 16.11.2019 dalje).

Ravnatelj:  
Jože Tratar



OSNOVNA ŠOLA DR. PAVLA LUNAČKA ŠENTRUPERT  
Šentrupert 57  
8232 ŠENTRUPERT

Šentrupert, 28.06.2021  
Številka: 450-4/2021/2

OBČINA ŠENTRUPERT  
Šentrupert 33  
8232 ŠENTRUPERT

**Zadeva: PREDLOG CENE ZA ZAMUDNE URE PREVZEMA OTROKA IZ VRTCA**

Na podlagi 14. člena Zakona o vrtcih traja dnevno varstvo kot javna služba za 9 ur prisotnosti otroka dnevno. Prisotnost nad 9 ur plačajo starši.

Svet OŠ dr. Pavla Lunačka Šentrupert je sprejel naslednje cene:

- 1 zamudna ura bivanja v vrtcu znotraj poslovnega časa: 7,30 € (zamuda do 30 minut se obračuna v višini 3,65 €),
- 1 zamudna ura bivanja v vrtcu po poslovnem času: 9,30 €.

Predlagamo potrditev navedenih cen tudi za obdobje od 01.09.2021 dalje.

Ravnatelj:

Jože Tratar

