



Občina Šentrupert / Šentrupert Municipality

Številka: 410-0002/2024

Datum: 5.11.2024

V skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTfI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12-ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPdve, 202/21 - odl. US in 3/22 - ZDeb, v nadaljevanju: ZJU), ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) in skladno z Odlokom o proračunu Občine Šentrupert za leto 2025, sprejetim na _____. redni seji Občinskega sveta Občine Šentrupert, dne _____, sprejemem

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENTRUPERT ZA LETO 2025

Kadrovski načrt je sestavljen iz dveh delov:

- **Obrazložitev in**
- **Tabelarni del**

1. OBRAZLOŽITEV:

Za leto 2025 je predvideno število zaposlenih glede na proračunske možnosti in sistematizacijo delovnih mest.

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Šentrupert na dan 31. 12. 2023, je bilo 8. Od tega 1 tehnični delavec, zaposlen za nedoločen čas, 6 javnih uslužbencev, zaposlenih za nedoločen čas in direktorica občinske uprave, v skladu z 68. člena ZJU, zaposlena za določen čas. Od 14. 12. 2022, funkcijo opravlja 1 funkcionar, župan, ki opravlja funkcijo nepoklicno in ni redno zaposlen na občini.

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Šentrupert na dan 31. 12. 2024, je predvidenih 8. Od tega 1 tehnični delavec, zaposlen za nedoločen čas, 6 javnih uslužbencev, zaposlenih za nedoločen čas in direktorica občinske uprave, zaposlena za določen čas. 1 funkcionar (župan) pa svojo funkcijo opravlja nepoklicno.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Šentrupert na dan 31. 12. 2024 je 10. V letu 2025 se število zaposlenih lahko spremeni do te mere, da bodo zasedena vsa sistemizirana delovna mesta glede na proračunske možnosti in sistematizacijo delovnih mest.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026

Za leto 2025 se s Kadrovskim načrtom dovoli 10 zaposlenih. Dovoljeno število zaposlenih se uskladi v skladu s sprejetim proračunom za to leto, oziroma skladno z veljavno sistemizacijo delovnih mest in dejanskimi potrebami po zaposlitvi.

Druge oblike dela v občinski upravi

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Šentrupert, se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Šentrupert omogoča opravljanje obvezne prakse. Dejanska zaposlitev dijakov in študentov na praksi je odvisna od interesa dijakov in študentov, ter od potreb Občine, ki jih ima po takem delu. Zaradi pomanjkanja kadrov in nezainteresiranosti po zasedbi razpisanih delovnih mest, se mora Občina zaradi zagotavljanja nemotenega delovnega procesa poslužiti zunanjih pogodbenih izvajalcev.

Sprememba kadrovskega načrta

V primeru trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga z obstoječim številom javnih uslužbencev ne bo mogoče opravljati, bo v skladu z določbami 43. in 44. čl. ZJU, izvedena sprememba kadrovskega načrta. V primeru, da se zaposlitev, ki je predvidena in prikazana v tabelarnem delu za nedoločen čas, izvede za določen čas, ni potrebne spremembe kadrovskega načrta.

2. TABELARNI DEL – Predlog kadrovskega načrta

| | OPIS | Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2023) | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za zadnje tekoče leto (2024) | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2025) | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (2026) |
|----|--------------------|---|---|---|--|
| I. | FUNKCIONAR (župan) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | SKUPAJ (I.) | 1 | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | |
|-----|----------------------------|----------|----------|----------|----------|
| II. | ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS | | | | |
| | Tarifna skupina V | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Tarifna skupina VI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Tarifna skupina VII/1-2 | 5 | 6 | 7 | 7 |
| | SKUPAJ (II.) | 6 | 8 | 8 | 8 |

| | | | | | |
|------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| III. | ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS | | | | |
| | Direktor občinske uprave | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | SKUPAJ (III.) | 1 | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
| | SKUPAJ (I., II., III.) | 8 | 9 | 10 | 10 |
|--|-------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|

3. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog kadrovskega načrta Občine Šentrupert za leto 2025 je v skladu s 43. čl. ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Šentrupert za leto 2025.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme v skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Tomaž Ramovš
župan